

Abellio Rail NRW und Abellio Rail Mitteldeutschland - EKR 2018 - Tarifabschluss - EVG-Wahlmodell durchgesetzt

Die EVG-Tarifkommission hat einstimmig die Annahme eines umfangreichen Tarifabschlusses empfohlen:

- 2,5 % mehr ab 1. Januar 2018 (Nachzahlung im Juni 2018)
- Neue Entgelttabelle (12,5 Modell) ab 1. Juli 2018
Es erfolgt eine Überleitung von bisher 6 Stufen mit 3 Jahressprüngen in 7 Stufen mit 5 Jahressprüngen. Die neue Tabelle beinhaltet 50 % jährliche Zuwendung des Monatsentgelts, die anderen 50 % (ersetzen §§ 8 und 9 ETV Abellio) werden ab 2018 jeweils im November gezahlt. Mit der neuen Tabelle erfolgt die volle Anerkennung der Berufserfahrung.
- weitere 2,6 % ab 1. Januar 2019 als EVG-Wahlmodell 2,6 % Entgelterhöhung oder 6 Tage zusätzlichen Urlaub oder eine Stunde Arbeitszeitverkürzung
- Umstellung Erholungsurlaub auf Arbeitstage und Erhöhung um jeweils 1 Tag ab 1. Januar 2019
- Zusätzlich zu den Entgelterhöhungen und dem EVG-Wahlmodell wurde ein Gesamtpaket mit Einführung der 39 Stundenwoche, einer neuen arbeitgeberfinanzierten Altersversorgung als Pensionsfond (Arbeitgeberzuschuss 20,00 € pro Monat ab 2019 und 30,00 € ab 2020), Schichtzusatzurlaub, Jahresruheplan mit Mindestruhen, Anrechnung aller Zeiten innerhalb einer Schicht, und eine Anpassung des Nachtarbeitszeitraums (ab Januar 2019 von 21:00 bis 6:00 Uhr) vereinbart. Für den Beitritt zum Fonds soziale Sicherung haben wir eine Verhandlungsverpflichtung bis 31.03.2019 vereinbart.

Der Tarifabschluss hat eine Laufzeit bis 30. November 2019.

Für detaillierte Informationen zu dem Gesamtpaket könnt ihr euch an die

Mitglieder der EVG-Tarifkommission Abellio aus NRW und Mitteldeutschland wenden.

Downloads



Aushang

(PDF, 32.72 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/Tarif/Aushaenge/2018/18-04-11_Abellio_-
_EKR_2018_-_Tarifabschluss.pdf)