

#BADEN-WÜRTTEMBERG 24. Oktober 2018

Bodensee-Schiffsbetriebe (BSB): Erfolgreicher Tarifabschluss – EVG- Wahlmodell durchgesetzt

Ende September 2018 konnte der endgültige Tarifabschluss bei der BSB unterzeichnet werden.

Er umfasst im Einzelnen:

- 300 Euro Einmalzahlung für Juli bis September 2018
- Auszubildende erhalten 225 Euro als Einmalzahlung
- 2,5 Prozent Tabellenentgelterhöhung zum 01. Oktober 2018
- Erhöhung der Ausbildungsvergütungen zum 01. Oktober 2018
- Erhöhung der Überzeitzulage auf 4,20 Euro pro Stunde zum Oktober 2018
- Einführung einer neuen Entgeltgruppe S8S für Schiffsführer ab 01.10.2018
- 0,5 Prozent Entgelterhöhung zum 01. Oktober 2019
- Einführung der 39-Std-Woche zum 01. Januar 2020
- Ab 01. Januar 2020 das EVG-Wahlmodell

Unsere Mitglieder können selbst entscheiden, ob sie wahlweise

- 2,6 Prozent mehr Geld oder
- 6 Tage mehr Urlaub oder
- eine Stunde Arbeitszeitverkürzung

haben wollen.

- Erhöhung des Bonus laut Entgeltumwandlungs-Tarifvertrag von 10 auf 15 % ab 01.01.2019
- Die Laufzeit endet am 30. September 2020.

Die Gesamterhöhung (ohne Einmalzahlung und Überzeitzulage) beträgt somit satte 8,1 %.

Mit der Neuschaffung der **Entgeltgruppe S8S für Schiffsführer** entspricht dies sogar 13 %.

Ab 01.01.2020 beträgt die tarifvertragliche regelmäßige Jahresarbeitszeit des Vollzeitarbeitnehmers nur noch 2.036 Stunden; dies entspricht einer regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit von 39 Stunden/Woche.

Auszubildende:

Besonders erfreut uns, dass die Einmalzahlung für Juli bis September diesen Jahres mit 225 € überproportional hoch erfolgt ist.

Das macht deutlich, dass der Arbeitgeber seine Auszubildenden wertschätzt und sie auch bei den BSB halten will.

Weiterhin werden Auszubildende im 3. Ausbildungsjahr künftig (durch eine Betriebsvereinbarung) zur Prüfungsvorbereitung 5 Tage bezahlte Freistellung erhalten.

Bei einem in Summe „guten“ oder besseren Ausbildungsabschluss (IHK-Prüfung und schulischer Abschluss) wird dem Auszubildenden eine Anreizprämie in Höhe von 400 € gezahlt, wenn eine Übernahme und ein Verbleib bei der BSB gegeben ist.

Die Azubi-Erhöhungen liegen somit zwischen 10,3 und 11 %.

Downloads



Aushang

(PDF, 101.86 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/Regionen/Baden-Wuerttemberg/2018/2018_09_28_-_BSB_-_EKR_2018_-_Abschluss_erreicht.pdf)