

CCW / FVE: Abschluss in Tarifrunde 2021 erreicht

Nach intensiven Verhandlungen konnte die EVG am Montag ein umfangreiches Gesamtpaket für ihre Mitglieder bei der Captrain Deutschland CargoWest GmbH (CCW) und der Farge-Vegesacker Eisenbahn-Gesellschaft mbH (FVE) vereinbaren.

Das Ergebnis im Überblick:

- 1.000 € Einmalzahlung vom 1. Oktober 2021 bis zum 30. Juni 2022, zahlbar im Juni 2022
- Verbesserung der Einkommen um insgesamt 4,8 %:
3,5 % ab dem 1. Juli 2022 sowie
mehr vom EVG-Wahlmodell ab 1. Januar 2023 im Volumen von 1,3 %, dann sind z. B. insgesamt 12 Tage mehr Urlaub wählbar
- Einführung einer Prämie für Wissensvermittlung ab dem 1. Januar 2023 in Höhe von 20 € pro Schicht - bis dahin werden die Betriebsparteien geeignete Regelungen entwerfen
- Erhöhung der arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersversorgung auf 720 € kalenderjährlich ab 2023
- EVG Mitglieder können die Leistungen des Fonds soziale Sicherung ab dem 1. Januar 2023 nutzen
- Erhöhung und Weiterentwicklung der Prüfzulage auf 7 € für jede durchgeführte Prüfung an Güterwagen nach Stufe 3 ab 1. Juli 2022
- Erhöhung der Grenzzulage auf bis zu 150 € je Monat gestaffelt anhand von Schichten mit tatsächlich Befahrenen Grenzstrecken ab 1. Juli 2022
- Erhöhung der Verpflegungsmehraufwendungen um 100 % für jede notwendige Übernachtung ab 1. Juli 2022
- 100 % angerechnete Arbeitszeit für Fahrgastfahrten ab 1. Juli 2022
- tarifliche Öffnungsklausel ab 1. Januar 2023 zur Nutzung eines Job-Bike-Leasings bis dahin werden die Betriebsparteien geeignete Regelungen entwerfen

- Wahlmöglichkeit für Kolleginnen und Kollegen, die dem ETV alt unterliegen, zum 1. Januar 2023 mit Besitzstandsregelungen in den MTV und ETV zu wechseln

Der Tarifabschluss hat eine Laufzeit von 24 Monaten.

Downloads



Aushang

(PDF, 156.50 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/user_upload/22-05-17-Info_Tarifpolitik_-_CCW_FVE_-_Tarifabschluss_erreicht.pdf)