

#TARIFVERHANDLUNGEN 10. März 2017

DB Engineering & Consulting GmbH - Einkommensrunde 2017: Wahlmodell durchgesetzt

Für die Einkommensrunde 2017 haben wir für unsere Mitglieder bei der DB Engineering & Consulting GmbH einschließlich DB Projekt Stuttgart-Ulm GmbH folgenden Tarifabschluss erreicht:

275,00 Euro Einmalzahlung für die Monate Februar bis April 2017, für Auszubildende und Dual Studierende 125 Euro

- Zahlung im Mai 2017

2,5 Prozent Erhöhung der Entgelttabellen ab dem 01.05.2017

weitere 2,6 Prozent mehr als Wahlmodell ab dem 01.01.2018

- weitere Lohnerhöhung oder
- sechs Tage zusätzlicher Urlaub oder
- eine Stunde Arbeitszeitverkürzung

Einführung des Wahlrechts 12er, 12,5er oder 13er Auszahlungsmodell zum 01.01.2018

Aufhebung der Deckelung für Schichtzusatzurlaub ab dem 01.05.2017

Aufnahme einer Regelungen von Leistungsentgelten für Rufbereitschaftseinsätze ab dem 01.05.2017

Die Vergütungen erhöhen sich zunächst für Auszubildende um 25 Euro und für Dual Studierende um 30 Euro ab dem 01.05.2017 zuzüglich der entsprechenden linearen Entgelterhöhungen für Arbeitnehmer

Einführung einer arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersvorsorge für Auszubildende und Dual Studierende

Laufzeit bis zum 30.09.2018

Downloads



Aushang

(PDF, 22.79 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/user_upload/17-03-10_DB_EC_-_Abschluss_Einkommensrunde_2017__2_.pdf)