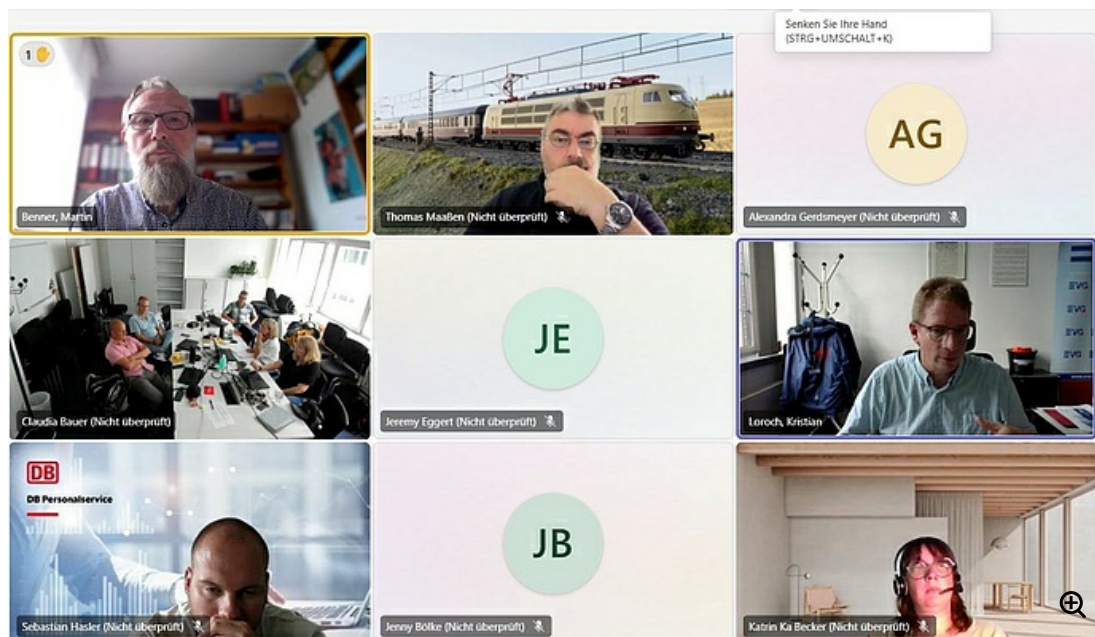


#TARIFPOLITIK 19. Juli 2024

DB Personalservice: „Spitze der Entwicklung zu einer neuen Arbeitswelt“

TV Arbeit 4.0, Wahlmodell Urlaub, Zulagen - die zukunftsweisenden Tarifverträge der EVG geben den Beschäftigten bei der DB AG mehr Wahlmöglichkeiten, ihre Arbeitswelt individuell zu gestalten. Diese Möglichkeiten konkret umzusetzen, ist eine große Herausforderung für unsere Kolleg:innen bei DB Personalservice.



Denn spätestens bei der monatlichen Entgeltabrechnung müssen sämtliche individuellen Entscheidungen korrekt berücksichtigt sein. „Unsere Entgeltabrechner:innen, darunter zahlreiche EVG-Mitglieder, kämpfen tagtäglich für eine gute Umsetzung des Tarifsystems und korrekte Abrechnung. Jedoch erschwert uns die Komplexität der zahlreichen Entgelttabellen, Wahlmodelle usw. die Umsetzung ganz erheblich“, so die Vorsitzende des EVG-Betriebsgruppenvorstands bei DB Personalservice, Claudia Bauer.

Zum Thema „Tarifkomplexität“ hatte sich der Betriebsgruppenvorstand bei DB Personalservice an die EVG gewandt. Der stellvertretende EVG-Vorsitzende und Tarifvorstand, Kristian Loroach, hatte deshalb zu einem Online-Gespräch eingeladen. Hier wurde der Sachverhalt aus der Sicht der Beschäftigten bei DB Personalservice beschrieben und gemeinsam nach Lösungen gesucht.

Kristian Loroach zeigte viel Verständnis für die Nöte unserer Kolleg:innen bei DB Personalservice und machte deutlich, dass Vereinfachungen hier einzuführen „ein dickes Brett“ seien. Unsere Kolleg:innen bei DB Personalservice stünden quasi an der Spitze der Entwicklung zu einer neuen Arbeitswelt, die von Individualisierung, Wahlmöglichkeiten und passgenauen Entgeltbestandteilen geprägt sei.

Es wurde vereinbart, dass sich Vertreter:innen aus dem BG-Vorstand mit Kolleg:innen aus unserer Tarifabteilung zusammensetzen, sich das Thema im Detail anzuschauen und gemeinsam nach Lösungen suchen.