

RailMaint GmbH – Werk Kaiserslautern - Einkommensrunde 2019 - Tarifabschluss

EVG-Wahlmodell und Fonds soziale Sicherung durchgesetzt

EVG-Wahlmodell und Fonds soziale Sicherung durchgesetzt

In der zweiten Verhandlungsrunde konnte die EVG für ihre Mitglieder einen guten Tarifabschluss erreichen. Die EVG-Tarifkommission hat einstimmig die Annahme des folgenden Abschlusses empfohlen:

- 3 Prozent Entgelterhöhung rückwirkend ab 1. Januar 2019
- 2,6 Prozent ab 1. Januar 2020 als EVG-Wahlmodell
 - 2,6 Prozent Entgelterhöhung oder
 - 6 Tage zusätzlichen Urlaub oder
 - eine Stunde Arbeitszeitverkürzung
- Beitritt zum Fonds soziale Sicherung: EVG-Mitglieder können ab dem 1. Januar 2020 die Angebote des Fonds soziale Sicherung nutzen.
- Zusätzlich zu den Entgelterhöhungen und dem EVG-Wahlmodell werden ab dem 1. Januar 2019 die Nachtarbeitszulage und ab dem 1. Januar 2020 das Urlaubsgeld und die jährliche Zuwendung erhöht.

Der Tarifabschluss hat eine Laufzeit bis 31.12.2020.

Für detaillierte Informationen zu dem Tarifabschluss könnt ihr euch an die Mitglieder der EVG-Tarifkommission wenden.

Downloads



Aushang

(PDF, 161.19 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/Tarif/Aushaenge/2019/19-01-

31_RailMaint_Werk_Kaiserslautern_-_EKR_2019_-

_Tarifabschluss__002_.pdf)