

Stena Line GmbH&Co.KG: Tarifabschluss - Fonds soziale Sicherung durchgesetzt

Im Ergebnis der dritten Verhandlungsrunde haben die Tarifkommissionen der Verhandlungsgemeinschaft von EVG und NGG einstimmig die Annahme des Tarifabschlusses empfohlen.

Folgendes wurde vereinbart:

- 2,1 Prozent Erhöhung der Tabellenentgelte ab 1. Juli 2018 und eine weitere Erhöhung von 60 Euro ab 1. Oktober 2019

Ein Knackpunkt bis zum Ende der Verhandlungen war die Forderung zum Beitritt in den Fonds. Die EVG hat seit letztem Jahr in ihrem Organisationsgebiet mit mehr als 25 Unternehmen jeweils einen separaten Tarifvertrag zum Fonds soziale Sicherung vereinbart. Mit diesem Tarifabschluss gilt auch für EVG-Mitglieder bei Stena Line, dass sie

- ab Januar 2019 von den Leistungen des Fonds soziale Sicherung profitieren.

Der Entgeltabschluss hat eine Laufzeit bis zum 30. Juni 2020.

Downloads



Aushang

(PDF, 129.96 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/user_upload/18-09-20_Stena_Line_-_EKR_2018_-_Tarifabschluss.pdf)