

Tarifstruktur DB Sicherheit GmbH: Verhandlungsaufakt

In jeder zurückliegenden Tarifrunde haben wir gerade für die Kolleginnen und Kollegen von DB Sicherheit viele Verbesserungen erreichen können. Stichworte sind hier neben den Entgelterhöhungen auch die betriebliche Altersversorgung mit einem Mindestzahlungsbetrag von 75 Euro/Monat, die besondere Teilzeit im Alter, das EVG Wahlmodell oder Tarifabschlüsse mit einem Mindestbetrag.

Im „Bündnis für unsere Bahn“ haben wir das Thema „Gesetzlicher Mindestlohn“ umgesetzt; dies wird seit Oktober 2020 in den Entgelttabellen sichtbar. Des Weiteren konnten wir eine Verhandlungsverpflichtung mit einem festen Budget vereinbaren.

Jetzt geht es bei DB Sicherheit um weitere Strukturverbesserungen in den Entgelttabellen und die Wiederherstellung eines Abstandes zwischen den einzelnen Entgeltgruppen A-C in vielen Regionen.

Am Donnerstag hat hierzu die erste Verhandlungsrunde stattgefunden. Wir haben uns gemeinsam mit den Arbeitgebern das Ziel gesetzt, dies bis zum 01. Juli 2021 zu schaffen und den nächsten Schritt zu gehen.

Dies ist ein weiterer kleiner Schritt in die richtige Richtung. Langfristiges Ziel der EVG bleibt eine wirkliche Strukturveränderung im Tarifvertrag.

Die nächste Verhandlungsrunde findet Anfang März statt. Bis dahin will der Arbeitgeber Berechnungen zu verschiedenen Möglichkeiten vorlegen.

Downloads



Aushang

(PDF, 165.94 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/user_upload/21-01-15_Info_Tarifpolitik_-

Tarifstruktur DB Sicherheit im Wahlmodell - Stand 15.1.2021.pdf)

