

Tarifverhandlungen zum Haustarifvertrag bei der Norddeutsche Eisenbahn Niebüll GmbH (neg): Schritt für Schritt

Am Freitag wurden die Tarifverhandlungen für unsere Mitglieder bei der neg fortgesetzt. Schwerpunkt der Verhandlungen war die Neustrukturierung der Entgelttabelle sowie die Darstellung von Qualifizierungen im neuen Entgeltsystem – aufgrund der Komplexität der Themen werden dafür allerdings weitere Termine notwendig sein.

Für uns ist klar: Das neue Entgeltsystem muss transparent und leistungsgerecht sein!

Im den kommenden Verhandlungen erwarten wir außerdem eine Stellungnahme zu unseren Forderungen:

- Die Verbesserung der Einkommen um 6,5 Prozent
- Darin enthalten die Einführung des EVG Wahlmodells, mit Wahlmöglichkeit zwischen Entgelterhöhung, Erholungsurlaub oder Arbeitszeitverkürzung
- Beitritt der neg zum Fonds soziale Sicherung
- Abschluss eines Zeitwertkonten-TV mit selbstbestimmter, flexibler Zeitentnahmemöglichkeit während des gesamten Berufslebens
- Abschluss eines Tarifvertrages zur gemeinsamen Einrichtung „Fonds für Wohnen und Mobilität“
- Einführung einer Wissensvermittlerprämie zur Honorierung von Ausbildungs- und Anleitungstätigkeiten
- Modernisierung der Auszubildendenregelungen inkl. Anpassung der Azubi-Vergütung
- Weiterentwicklung des Haustarifvertrags u. a. in den Bereichen Jahressonderzahlung, Zulagen und Entgelttabelle

Downloads



Aushang

(PDF, 187.69 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/user_upload/21-05-21-Info_Tarifpolitik_-_neg_-_Schritt_fuer_Schritt.pdf)