

TV Arbeit 4.0 FGr: Chancen und Risiken

Welche Forderungen müssen wir als EVG aufstellen und durch Tarifverträge regeln, damit sich die zunehmende Digitalisierung unserer Arbeitswelt nicht negativ auf unsere Kolleginnen und Kollegen auswirkt? Die Tarifkommission Funktionsgruppen hat auf ihrer Sitzung in Fulda jetzt einen ersten Prioritätenkatalog erarbeitet.



Welche Forderungen müssen wir als EVG aufstellen und durch Tarifverträge regeln, damit sich die zunehmende Digitalisierung unserer Arbeitswelt nicht negativ auf unsere Kolleginnen und Kollegen auswirkt? Die Tarifkommission Funktionsgruppen hat auf ihrer Sitzung in Fulda jetzt einen ersten Prioritätenkatalog erarbeitet.

Dieser basiert auf den Vorschlägen, die sieben Arbeitsgruppen erstellt hatten. In regionalen Workshops werden wir zu Beginn des nächsten Jahres diesen Prioritätenkatalog - unter Beteiligung unserer Mitglieder - konkretisieren.

Mit den dann zu beschließenden Forderungen gehen wir in die Verhandlungen zu den Tarifverträgen „Arbeit 4.0“ für die Funktionsgruppen und weitere DB Gesellschaften.

Mehr Chancen als Risiken für unsere Mitglieder - das ist unser Ziel!

Downloads



infodownload.pdf

(PDF, 372.65 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/user_upload/newsimport/tarifpolitik/aktuelles/15_10_