

#TARIFVERHANDLUNGEN 12. November 2020

VIAS Logistik GmbH und VIAS GmbH: Tarifabschluss erreicht

Nach intensiven Verhandlungen konnte die EVG einen Tarifabschluss für ihre Gewerkschaftsmitglieder

bei der VIAS GmbH und VIAS Logistik GmbH erreichen.

Es gibt u.a. Mehr vom EVG-Wahlmodell sowie die Einführung einer arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersvorsorge.

Das Ergebnis im Überblick:

- 600 Euro Einmalbetrag für die Monate Juli 2020 bis Dezember 2020 mit der Auszahlung im November 2020, Auszubildende erhalten 240 Euro
- Ab 1. Januar 2021 für 2,6 Prozent eine weitere Vereinbarung zum individuellen EVG-Wahlmodell (2,6 Prozent mehr Geld oder 6 Tage mehr Urlaub oder eine Stunde Arbeitszeitverkürzung pro Woche). Umgesetzt wird die Wahlmöglichkeiten Urlaub und Arbeitszeitverkürzung zum 1.1.2022. Alle, die sich dafür entscheiden, erhalten – für die Zeit vom 1. Januar 2021 bis 31. Dezember 2021 – im März 2021 eine Einmalzahlung in Höhe von 410 Euro sowie weitere 410 Euro im September 2021.
- Die Ausbildungsvergütungen steigen zum 1. Januar 2021 um 2,6 Prozent zuzüglich 40 Euro.
- Einführung einer arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersvorsorge (bAV) ab dem 1. Januar 2022 in Höhe von 1 Prozent (mindestens jedoch 25 Euro)

Es besteht Einvernehmen, dass im Jahr 2021 über die Einführung eines Zeitguthabenkonten-Tarifvertrags, der zum 1. Januar 2022 gelten soll, verhandelt wird.

Die Fristen im Zusammenhang mit der Urlaubsabgabe durch die Kolleginnen und Kollegen sowie Genehmigung durch den Arbeitgeber wurden weiterentwickelt.

Weiterhin werden die Betriebsparteien demnächst in einen Dialogprozess bezüglich der Optimie

und Verbesserung der Schichtkarten, Arbeitszeiten, Ruhezeiten sowie Reisezeiten eintreten.

Der Tarifabschluss hat eine Laufzeit bis zum 28. Februar 2021 (8 Monate).

Downloads



Aushang

(PDF, 237.02 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/Tarif/Aushaenge/2020/2020-11-12_Info_Tarifpolitik_-
_VIAS_GmbH_und_VIAS_Logistik_-_Abschluss_erreicht.pdf)