

#TARIFVERHANDLUNGEN 07. März 2018

VIAS Rail GmbH: Einkommensrunde 2018 - unsere Forderungen durchgesetzt!

3,5 Prozent, der Fonds soziale Sicherung und eine arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge kommen.

Am 5. März 2018 konnte die EVG in der 3. Verhandlungsrunde einen guten Tarifabschluss für ihre Mitglieder bei der VIAS Rail GmbH durchsetzen.

Der Abschluss:

- 120 Euro als Einmalzahlung für Dezember 2017, Auszubildende erhalten 40 Euro
- 2,5 Prozent ab dem 1. Januar 2018 und eine weitere Entgelterhöhung um 1 Prozent erfolgt am 1. Juli 2019
- Absenkung der Wochenarbeitszeit von 40 auf 39 Stunden mit Wirkung zum 1. Januar 2019
- Leistungen aus dem Fonds soziale Sicherung ab dem 1. Januar 2019 abrufbar (www.fonds-soziale-sicherung.de)
- Einführung einer arbeitgeberfinanzierte betrieblichen Altersvorsorge von 2,2 Prozent, mindestens jedoch 55 Euro monatlich ab dem 1. Januar 2019

Das EVG-Wahlmodell kommt 2019!

Unsere Mitglieder können ab dem 1. Januar 2019 selbst entscheiden, ob sie zusätzlich zur linearen Entgelterhöhung wahlweise

- 2,6 Prozent mehr Geld oder
- sechs Tage mehr Urlaub oder
- eine Stunde Arbeitszeitverkürzung

haben wollen.

Downloads



18-03-06__VIAS_Rail_-_EKR_2018_-_Abschluss_erreicht.pdf

(PDF, 29.10 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/Tarif/Aushaenge/2018/18-03-06__VIAS_Rail_-_EKR_2018_-_Abschluss_erreicht.pdf)