



#TARIFVERHANDLUNGEN 01. März 2022

Vossloh Rail Center Leipzig GmbH: Tarifrunde 2022 erfolgreich abgeschlossen!

5,7 Prozent und "mehr vom EVG-Wahlmodell"

In der zweiten Verhandlungsrunde am 28. Februar 2022 konnte die EVG für ihre Mitglieder bei der VRCL das folgende Gesamtpaket abschließen:

- Corona-Beihilfe in Höhe von 200 Euro für Januar und Februar 2022
- Erhöhung der Entgelte um 1,5 % zum 1. März 2022und um weitere 1,1 % zum 1. September 2022
- Zum 1. Januar 2023 eine weitere Erhöhung um 3,1 % inklusive eines weiteren EVG-Wahlmodells in Höhe von 1,3 % mehr Entgelt, oder wahlweise 3 Tagen mehr Erholungsurlaub oder einer halben Stunde Arbeitszeitverkürzung
- Erarbeitung eines Nachwuchskräftetarifvertrages
- Gründung einer Arbeitsgruppe zur Erarbeitung einer neuen Entgeltstruktur und Monatsentgelttabelle. In dieser Arbeitsgruppewerden auch die Themen Arbeitszeitreduzierung und Erschwerniszulagenbearbeitet
- Die Verhandlungen zu einem Tarifvertrag zur Führung von Zeitguthaben werden fortgesetzt

Die Laufzeit beträgt 24 Monate (bis 31.12.2023). Es besteht ein beidseitiger Gremienvorbehalt bis 14.03.2022.

Downloads



▲ Aushang

(PDF, 177.19 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.) (/fileadmin/Tarif/Aushaenge/2022/2022-03-01_Info_Tarifpolitik_-_VRCL_-_Erfolgreicher_Abschluss.pdf)