

#TARIFVERHANDLUNGEN 01. März 2022

Vossloh Rail Center Nürnberg GmbH: Erfolgreicher Abschluss in Tarifrunde 2022!

5,7 Prozent und „mehr vom EVG-Wahlmodell

In der zweiten Verhandlungsrunde am 28. Februar 2022 konnte die EVG für ihre Mitglieder bei der VRCN das folgende Gesamtpaket abschließen:

- Corona-Beihilfe in Höhe von 200 Euro für Januar und Februar 2022
- Erhöhung der Entgelte um 1,5 % zum 1. März 2022 und um weitere 1,1 % zum 1. September 2022
- Zum 1. Januar 2023 eine weitere Erhöhung um 3,1 % inklusive eines weiteren EVG-Wahlmodells in Höhe von 1,3 % mehr Entgelt, oder wahlweise 3 Tagen mehr Erholungsurlaub oder einer halben Stunde Arbeitszeitverkürzung
- Erhöhung der Rufbereitschaftszulage auf 2,40 Euro
- Erarbeitung eines Nachwuchskräfte tarifvertrages sowie die Erhöhung der Ausbildungsvergütungen zum 1. Januar 2023 um 50 Euro
- Gründung einer Arbeitsgruppe zur Erarbeitung einer neuen Entgeltstruktur und Monatsentgelttabelle
- Die Verhandlungen zu einem Tarifvertrag zur Führung von Zeitguthaben werden fortgesetzt

Die Laufzeit beträgt 24 Monate (bis 31.12.2023). Es besteht ein beidseitiger Gremienvorbehalt bis 14.03.2022.

Downloads



Aushang

(PDF, 177.59 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/Tarif/Aushaenge/2022/2022-03-01_Info_Tarifpolitik_-

