

# **Weser-Ems Busverkehr GmbH Einkommensrunde 2018 - Verhandlungsauftakt mit ?**

**Am 21. Februar 2018 wurden die Verhandlungen zur Einkommensrunde für unsere EVG-Mitglieder bei der Weser-Ems Busverkehr GmbH aufgenommen. Die Arbeitgeberseite legte auch ein erstes Angebot vor.**

## **„Arbeitgeber bietet Reallohnverlust!“**

Für die Monate Januar bis Juni 2018 wurde eine monatliche Einmalzahlung in Höhe von 30 Euro geboten. Zum 1. Juli 2018 soll es eine Entgelterhöhung von 1,5 Prozent geben. Eine weitere Erhöhung um 1,5 Prozent würde dann zum 1. Juli 2019 folgen.

Mit Verwunderung nahm die Tarifkommission der EVG die angebotene Entgelterhöhung zur Kenntnis. Dies hätte nach eigenen Aussagen der Arbeitgeberseite (Regionalleiter Finanzen) zur Folge, dass unsere Mitglieder effektiv 0,2 Prozent Reallohn einbußen hinnehmen sollen, denn zuvor sprach der Regionalleiter Finanzen von einer 1,7-prozentigen Teuerungsrate! Nach Aussage der Arbeitgeberseite sei dies aber ein „gutes Angebot“!

Die EVG-Tarifkommission lehnte das Angebot ab und forderte die Arbeitgeberseite zur einer deutlichen Nach-besserungen auf.

## **Die EVG fordert 4,5 Prozent und das EVG-Wahlmodell**

Die Verhandlungen werden am 15. März 2018 in Hamburg fortgesetzt.

### **Downloads**



2018-02-22\_WEB\_-\_EKR\_2018\_-\_Verhandlungsauftakt\_mit\_Fragezeichen.pdf

(PDF, 27.73 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/user\_upload/2018-02-22\_WEB\_-\_EKR\_2018\_-\_Verhandlungsaufakt\_mit\_Fragezeichen.pdf)