

Westfalen Bus GmbH - WB: Forderungen zur Einkommensrunde 2018 beschlossen

Die EVG-Tarifkommission WB hat für die anstehende Einkommensrunde folgende Forderungen beschlossen:

- Eine neue und verbesserte Entgeltstruktur mit mindestens 4,5 Prozent Entgelterhöhung
- Für weitere 2,6 Prozent das EVG-Wahlmodell

„Wir leben Gemeinschaft“! Deshalb fordern wir für unsere Mitglieder bei der WB für 2,6 Prozent das EVG-Wahlmodell.

Unsere Mitglieder sollen selbst entscheiden können, ob sie zusätzlich zur linearen Entgelterhöhung wahlweise

- 2,6 Prozent mehr Geld oder
- sechs Tage mehr Urlaub oder
- eine Stunde Arbeitszeitverkürzung

haben wollen. Damit gehen wir völlig neue Wege!

Zum Gesamtpaket, das die EVG verhandeln wird, gehört auch das Thema Nachwuchskräfte, eine arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge, sowie die Weiterentwicklung des Haustarifvertrages (u.a. das Thema Arbeitszeit).

Downloads



Aushang

(PDF, 106.60 KB, Wird in neuem Fenster/Tab geöffnet.)

(/fileadmin/user_upload/18-09-04-z-_WB_-_EKR_2018_-
_Forderungen_beschlossen.pdf)