Bitte Betreff eingeben

Sehr geehrte Damen und Herren, Liebe X/Y

im November 2021 haben die Europäischen Sozialpartner ETF (Europäische Transportarbeiter-Föderation) und CER (Gemeinschaft der Europäischen Bahnen) die Vereinbarung „Women in Rail“ (Frauen bei der Eisenbahn) unterschrieben. Der Frauenanteil im Eisenbahnsektor soll europaweit deutlich erhöht werden, damit die Bahnen auch weiterhin zukunftsfähig bleiben und der Fachkräftemangel nicht noch drastischer wird.

Diese Vereinbarung gilt für alle Beschäftigten der Unternehmen im Eisenbahnsektor, die der CER angehören. Dazu gehören die Deutsche Bahn AG und der Verband Deutscher Verkehrsunternehmen (VDV). Das bedeutet, auch unser Unternehmen muss die Vereinbarung umsetzen.

Neben den verbindlichen Maßnahmen in der Vereinbarung, die für ganz Europa Mindeststandards festlegen, wurden im Anhang 1 der Vereinbarung weitere mögliche Maßnahmen dringend empfohlen. Hierfür hat die EVG eine Checkliste (im Anhang) erstellt, damit die Maßnahmen überprüft werden können.

Aufgrund der Pandemie haben die Sozialpartner in der Sitzung des Sozialen Dialoges Ende 2022 vereinbart, dass die Unternehmen für die Umsetzung ein Jahr länger, also bis Ende 2024 Zeit haben. Die Umsetzung der Vereinbarung muss Gegenstand des Sozialen Dialogs in den Betrieben werden, in dem die Gewerkschaften einzubeziehen sind. Daher würden wir gerne von Ihnen wissen:

* Wie wurde bisher in dem Unternehmen über die Vereinbarung „Women in Rail“ informiert?
* Welche Anstrengungen haben Sie bereits unternommen, um die verbindlichen Maßnahmen umzusetzen?
* Welche weiteren Weichenstellungen in Richtung Umsetzung sind bis Ende 2024 noch geplant?
* Welche der dringend empfohlenen und möglichen Maßnahmen wurden bereits umgesetzt beziehungsweise sind in Planung?

Wir bitten Sie um eine Rückmeldung bis zum XX.YY.2024.

Wir danken für Ihre Mithilfe.

Mit freundlichen Grüßen

XXX