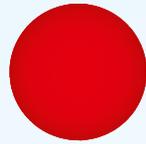


22. August 2019



# TARIFPOLITIK

## Vossloh Mobile Rail Services GmbH (VMRS) Einkommensrunde 2019

### Angebot 1,5 % absolut inakzeptabel

Nach der Verhandlung am 19. August 2019 stellen wir fest, gute Arbeit soll offensichtlich bei der VMRS nicht angemessen honoriert werden. Unsere Mitglieder arbeiten im Gleis unter extremen Wetterbedingungen, haben sehr lange Schichten zuzüglich der Ausbleibezeiten und das bei anhaltender Unterbesetzung.

#### Kein Arbeitgeberangebot zu unseren Forderungen:

-  7,5 %, davon für 2,6 % das EVG-Wahlmodell
-  Regelungen zur betrieblichen Altersvorsorge
-  Beitritt in den Fonds soziale Sicherung

Stattdessen erklärte die Geschäftsführung, mehr als 1,5 Prozent gibt es nicht und bot an: 50 Euro monatlich auf die Entgelttabelle plus 225 als Einmalzahlung, für die Zeit von Juni 2019 bis Februar 2020.

#### Das haben wir abgelehnt!

Eine weitere Verhandlung in diesem Jahr wollte die Geschäftsführung nicht, da sie zu keiner Verbesserung mehr bereit ist. Die Verhandlungen sollen erst am 14. Januar 2020 fortgesetzt werden.

Die Tarifkommission wird diese außergewöhnliche Situation mit den EVG-Mitgliedern diskutieren.

Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft (EVG) Vorstandsbereich Stellvertretende Vorsitzende Regina Rusch-Ziembra  
Abteilung Tarifpolitik • E-Mail: [tarifpolitik@evg-online.org](mailto:tarifpolitik@evg-online.org) • [www.evg-online.org](http://www.evg-online.org)



Wir leben Gemeinschaft