

TARIFABSCHLUSS

6,1% MEHR

12.12.2024 - Durchbruch in der dritten Verhandlungsrunde! In harten und konstruktiven Verhandlungen konnte die Tarifkommission der

EVG unsere Forderungen durchsetzen. Dazu zählt insbesondere die Einführung des zweiten EVG-Wahlmodells in zwei Schritten..

Wir haben durchgesetzt:

- Die Auszahlung der restlichen Inflationsausgleichsprämie in Höhe von 1.850 Euro. (Für Teilzeitkräfte anteilig)
- 4 % mehr Geld in zwei Stufen: 2 % mehr ab 01.11.2025, weitere 2 % ab 01.11.2026. Azubis erhalten 50 € ab 1.11.2025, weitere 50 € ab 1.11.2026.
- Einführung des EVG-Zusatzgeldes (EVG-ZUG). Ab 2026 erhältst Du zusätzlich einmal pro Jahr 25 % Deines Monatsentgelts. Das entspricht weiteren 2,1 %.
- Wechselschichtarbeitende, Eltern mit Kindern unter 12 Jahren und Pflegende (Angehörige ab Pflegegrad 2) können einen Teil des EVG-ZUG ab 2027 in zwei Tage mehr Freizeit umtauschen.
- Über das bereits bestehende EVG-Wahlmodell hinaus können ab dem 1.1.2026 zusätzlich drei Tage mehr Urlaub, ab dem 1.1.2027 zusätzlich sechs Tage mehr Urlaub gewählt werden. (Alternativ eine halbe und dann eine volle Stunde Arbeitszeitverkürzung).

Wir haben konsequent die Interessen unserer Mitglieder vertreten - und waren erfolgreich.

Impressum:
Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft (EVG)
Reinhardtstr. 23
10117 Berlin

EVG
kommt an.