

# **TARIFPOLITIK**

**FAIR NACH  
VORNE**

## ***Tarifrunde 2021 bei der Transdev-Unternehmensgruppe Württembergische Eisenbahngesellschaft mbH (WEG) Weiterentwicklung der Arbeitszeitregelungen***

### **Tarifvertragsparteien starten in die Ausgestaltung**

Am 11. Oktober 2021 haben die Transdev-Unternehmensgruppe und die Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft die Arbeit für die Weiterentwicklung der Arbeitszeitregelungen aufgenommen. Hintergrund hierzu ist der Tarifabschluss vom 28. April 2021. Transdev und EVG hatten sich darin auf eine Weiterentwicklung der spezifischen Arbeitszeitregelungen verständigt. Hierzu wurde u. a. verpflichtend vereinbart, zum 1. Januar 2023 die Arbeitszeit in der Abrechnungssystematik auf eine monatliche Betrachtung umzustellen. Zudem soll es ab 2023 möglich sein, zwischen mindestens zwei Arbeitszeitmodellen wählen zu können.

### **Ergebnisse werden auf Arbeitsgruppenebene erarbeitet**

Um zielorientiert die Weiterentwicklung der Arbeitszeitregelungen voranzubringen, werden Vertreterinnen und Vertreter der EVG Tarifkommission mit der Arbeitgeberseite Wahlmöglichkeiten auf Arbeitsgruppenebene erarbeiten. Beide Seiten haben sich darauf verständigt, erste Zwischenergebnisse bis zum 14. Dezember 2021 vorzubereiten. Im weiteren Prozess soll es im Frühjahr 2022 zu passgenauen Ergebnissen kommen. Der Einführung für das Jahr 2023 und damit verbunden einer erstmaligen Wahl des Arbeitszeitmodells ist somit der Weg geebnet.

**Gemeinschaft leben, gemeinsam mehr erreichen!**

