



*Westfälische Landes-Eisenbahn GmbH (WLE)
Eisenbahn Regionalverkehr Ruhr-Lippe GmbH (RLG)
Eisenbahn Regionalverkehr Münsterland GmbH (RVM)
Tarifrunde 2021*

Tarifabschluss erreicht

Nach intensiven Verhandlungen konnte die EVG am 8. Juli 2021 ein umfangreiches Gesamtpaket für ihre Mitglieder bei der WLE, RLG sowie RVM vereinbaren.

Das Ergebnis im Überblick:

- Zur Abmilderung der zusätzlichen Belastung durch die Corona-Krise erhalten unsere Mitglieder im September 2021 eine **Corona-Beihilfe in Höhe von 700 €**; für Auszubildende in Höhe von 233 €
- **Verbesserung der Einkommen um insgesamt 3,2 Prozent:**
 - o **Mehr vom EVG-Wahlmodell ab 01. Januar 2022** im Volumen von 1,3 Prozent, dann sind z.B. **insgesamt 12 Tage mehr Urlaub wählbar!**
 - o **weitere 1,9 Prozent zum 01. Januar 2023**
- **Die Ausbildungsvergütungen erhöhen sich zum 01. Januar 2022 um 70 Euro**
- **Abschluss eines Zeitguthabenkonten-TV**
mit selbstbestimmter flexibler Zeitentnahmemöglichkeit während des gesamten Berufslebens
- **Einführung einer Vorfesttagsregelung** ab 2021 für den 24.12. und 31.12.
- **Einführung einer Qualifikationszulage** in Höhe von 5 € pro Schicht auf einer E-Lok ab 01. Januar 2022
- **Einführung einer Regelung bei Schichtausfall** oder einer geänderten Schicht mit geringerer Arbeitszeit – 50 Prozent der ausgefallenen Arbeitszeit wird ab 01. Januar 2022 angerechnet
- **Weiterentwicklung der Regelung bei Höhergruppierung** – ab 1. August 2021 wird nunmehr auch die Beschäftigungszeit innerhalb einer Stufe bei Höhergruppierung berücksichtigt
- Des Weiteren erfolgt die **Einführung einer Prämie für Wissensvermittlung** und einer **Flexibilitätszulage**
- Wir konnten den Arbeitgeber verpflichten, mit uns in der nächsten Tarifrunde über die Einführung des **Fonds für Wohnen und Mobilität** zu verhandeln
- Die Laufzeit beträgt 24 Monate